

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2567 ของกรมการแพทย์	<p>1. คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมการแพทย์ ประจำปี 2567 ได้ดำเนินการพิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมการแพทย์ จากหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ ประกอบด้วยข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 93 คน</p> <p>2. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมการแพทย์ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำโล่ ประกาศเกียรติคุณพร้อมกรอบ ช่อดอกไม้ติดหน้าอก และของขวัญบุคลากร (ข้าราชการดีเด่น) เพื่อมอบให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ</p> <p>3. มอบประกาศเกียรติคุณพร้อมของขวัญบุคลากรให้กับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น กลุ่มที่ 1 ข้าราชการประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน 3 คน ในงานสถาปนากกรมการแพทย์ ครบรอบ 73 ปี วันที่ 10 มีนาคม 2568 ณ ลานหลวงนิത്യกรมการแพทย์ และจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติ เช่น การจัดบอร์ดนิทรรศการ การจัดทำคลิปวีดีโอ เป็นต้น และจัดทำประกาศเกียรติคุณพร้อมกรอบ ให้กับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน 67 คน ส่งให้หน่วยงานดำเนินการมอบให้กับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเป็นเกียรติประวัติในชีวิตราชการ และสร้างขวัญกำลังใจในการให้บริการประชาชน หรือผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการคัดเลือกจากการประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการครองคน ครองตน ครองงาน</p>	พ.ย. 67 - ม.ค 68

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
2	การบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์	มีแผนการสรรหาและสามารถดำเนินการทดแทนตำแหน่งว่างได้ตามแผน, มีมาตรการรองรับตำแหน่งว่าง เพื่อลดผลกระทบต่องาน, มีกระบวนการคัดเลือกคนเข้าสู่ตำแหน่งที่ทำให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมและเป็นที่ยอมรับของทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการ ทั้งหมดมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีผลลัพธ์ที่ชัดเจนโดยมีการติดตามผลการดำเนินงาน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
3	การเลื่อนระดับข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการแพทย์ได้ดำเนินการเลื่อนระดับข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน 705 ราย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
4	การวางแผนและบริหารอัตรากำลัง	การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อให้เหมาะสมกับภาระงานและขวัญกำลังใจกับบุคลากร เช่น การจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งสายงาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ปี พ.ศ. 2569 – 2570 มีการทบทวนภารกิจของส่วนราชการ และเกลี่ยอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจสำคัญ และมีการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งหลักในส่วนราชการ (Succession Plan) โดยมีการกำหนดตำแหน่งหลักที่ต้องการสร้างความต่อเนื่อง มีการประเมินสมรรถนะที่จำเป็น และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่งหลักอย่างเป็นระบบ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
5	การบริหารจัดการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ	มีการกำหนดกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) เพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการอย่างเป็นระบบ มีผลลัพธ์ที่ชัดเจนโดยมีการติดตามผล, มีการมอบหมายงานที่ท้าทายแก่กลุ่มกำลังคนคุณภาพ และมีการวางเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ โดยมีการระบุแผนการพัฒนา โยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียน หรือมอบหมายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนสั่งสมประสบการณ์และการพัฒนา	ต.ค. 67 - ก.ย. 68
6	การบรรจุข้าราชการ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการแพทย์ ได้ดำเนินการบรรจุข้าราชการในสังกัด จำนวน 532 ราย โดยแบ่งเป็นการบรรจุข้าราชการใหม่ จำนวน 499 ราย และการบรรจุกลับข้าราชการ จำนวน 33 ราย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
ประเภทบริหาร	5	5	5
ประเภทอำนวยการ	32	32	31
ประเภทวิชาการ	9564	9564	9129
ประเภททั่วไป	704	704	609
รวม	10,305	10,305	9,774

2. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น กรมการแพทย์ รุ่นที่ 16	1,600,000	1,482,300	พ.ย. 67	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น กรมการแพทย์ รุ่นที่ 15 มีระยะเวลาดำเนินการ 20 วันทำการ โดยเป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) คือ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรม มีความพึงพอใจต่อโครงการคิดเป็นร้อยละ 80 ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม คิดเป็นร้อยละ 98.60 ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการในการจัดประกาย ให้บุคลากรเห็นคุณค่าและจูงใจให้พัฒนาตนเอง รวมถึงผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในด้านต่าง
2	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง กรมการแพทย์ รุ่นที่ 17	2,200,000	2,121,618.00	ม.ค. - ก.พ. 68	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง กรมการแพทย์ รุ่นที่ 16 มีระยะเวลาดำเนินการ 25 วันทำการ โดยเป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) คือ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรม มีความพึงพอใจต่อโครงการคิดเป็นร้อยละ 80 ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม คิดเป็นร้อยละ 94.80 ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการในการจัดประกาย ให้บุคลากรเห็นคุณค่าและจูงใจให้พัฒนาตนเอง รวมถึงผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในด้านต่างๆ

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
3	โครงการสัมมนาข้าราชการใหม่ กรมการแพทย์ “หลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ” ประจำปี 2568 รุ่นที่ 3,4,5	840,000	690,464.95	ต.ค. 67, มี.ค. 68, ส.ค. 68	โครงการสัมมนาข้าราชการใหม่กรมการแพทย์ “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปี 2568 รุ่นที่ 3,4,5 บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ดังนี้ 1. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ 2. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถรู้จักการทำงานเป็นทีม รู้รักสามัคคี และมีความ ผูกพันต่อองค์กร 3. ผู้เข้ารับการอบรมมีแรงบันดาลใจในการเป็นข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม เป็นคนดี คนเก่งที่มี จิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติ และตอบสนองต่อ ความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง 4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อโครงการฯ อยู่ที่ร้อยละ 87.79 บรรลุค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ 5. ผู้เข้ารับการอบรม สอบผ่าน Post - Test 100% บรรลุค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
4	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Literacy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. - มิ.ย. 68	ผลผลิต (output) ร้อยละ 20 ของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ ที่ยังไม่ เคยผ่านการอบรม จำนวน 2,786 คน ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรที่เข้าอบรมโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Literacy) จำนวนตามจำนวนผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 100 ผ่านระบบ เรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
5	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะพี่เลี้ยง กรรมการ แพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2568	40,000	12,800	ธ.ค. 67	<p>ผลผลิต (Output) ที่ได้รับ</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าอบรม 32 คน ประกอบด้วย ประกอบด้วย ผู้บริหาร กรรมการแพทย์, คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารกรรมการแพทย์ (ผบต./ผบก./ ผบส.), คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารทางการแพทย์ การพยาบาล กรรมการแพทย์ และ คณะกรรมการดำเนินการอบรมหลักสูตรการบริหารงานเครื่องมือทางการแพทย์</p> <p>เชิงคุณภาพ : ระบบพี่เลี้ยงสำหรับหลักสูตรพัฒนาบุคลากรกรรมการแพทย์ จำนวน 3 หลักสูตร</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome) : กองบริหารทรัพยากรบุคคลนำผลที่ได้จากการประชุม ไปใช้ในการวางแผนดำเนินการจัดหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรกรรมการแพทย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางกรรมการแพทย์ รุ่นที่ 17 2. หลักสูตรผู้บริหารทางการแพทย์ การพยาบาลกรรมการแพทย์ รุ่นที่ 2 3. หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง กรรมการแพทย์ รุ่นที่ 6 4. หลักสูตรส่งเสริมทักษะความเชี่ยวชาญ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายสนับสนุน อย่างมืออาชีพกรรมการแพทย์ (DMS Back Office Academy)

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
6	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง กรมการแพทย์ (Transformative Leadership Program) รุ่นที่ 6 ประจำปีงบประมาณ 2568	1,699,000	1,338,929.00	พ.ค. - มิ.ย. 68	<p>โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง กรมการแพทย์ รุ่นที่ 6 มีระยะเวลา ดำเนินการ 30 วันทำการ</p> <p>โดยเป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) คือ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรม มีความพึงพอใจต่อโครงการคิดเป็นร้อยละ 80</p> <p>ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม คิดเป็นร้อยละ 93.67 ซึ่ง สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อพัฒนาเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ทักษะบทบาทหน้าที่เชิงบริหาร ให้กับผู้บริหารของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง ทักษะในการคิด วิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ เพื่อการบริหารองค์กรที่มี ประสิทธิภาพ ตลอดจน ให้คำปรึกษา สร้างแรงจูงใจ แก้ปัญหา และ ประเมินผลระบบการปฏิบัติงานในองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไป ในแนวทางเดียวกัน เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกลุ่มผู้บริหารในสังกัด กรมการแพทย์</p> <p>ในส่วนของเป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) คือ ความสามารถในการนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ยังไม่สามารถประเมินได้เนื่องจากจะมีการ ประเมินผลหลังสิ้นสุดการอบรม 6 เดือน</p>

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
7	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านการบริหารของกรมการแพทย์	292,100	165,730	ส.ค. 68	<p>การดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านการบริหารของกรมการแพทย์ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 120 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารของกรมการแพทย์ รองผู้อำนวยการของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ด้านการแพทย์ ด้านการพัฒนาระบบสุขภาพ ด้านพยาบาลและด้านอำนวยการ โดยผู้เข้าร่วมประชุมได้รับฟังนโยบายจากผู้บริหารเพื่อมอบเป็นแนวทางกลุ่มรองผู้อำนวยการทั้ง 4 ด้าน เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนงานและนโยบายของกรมการแพทย์ในการบริหารจัดการ ด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่ต้องเผชิญกับความท้าทาย และการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบาย เทคโนโลยีและความคาดหวังของประชาชนที่เพิ่มสูงขึ้นให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น รองผู้อำนวยการทั้ง 4 ด้าน จึงต้องมีความรู้ ความเข้าใจและทักษะด้านการบริหารที่รอบด้าน ทันสมัยและนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงเพื่อการบริการที่มีคุณภาพและเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการและประชาชน ในการนี้กลุ่มรองผู้อำนวยการทั้ง 4 ด้าน ร่วมระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนงาน โครงการหรือแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ของกรมการแพทย์ที่เป็นรูปธรรม โดยผู้แทนของรองผู้อำนวยการทั้ง 4 ด้าน ได้สรุปแผนงานโครงการหรือแนวทางปฏิบัติดังกล่าวนำเสนอให้ผู้บริหารของกรมการแพทย์พิจารณาในที่ประชุมกรมการแพทย์ ในวันที่ 19 สิงหาคม 2568 โดยได้รับข้อเสนอแนวคิดและนำไปดำเนินการขับเคลื่อนต่อไป</p>

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
8	<p>โครงการกรมสุขภาพด้าน การแพทย์เฉพาะทาง ภายใต้งานศูนย์ ประสานงานหน่วยแพทย์อาสา มูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล ส่วนกลาง (กรมการแพทย์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	1,200,000	752,113	ก.พ. 68	<p>เพิ่มการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ห่างไกล และการ ยกระดับศักยภาพของบุคลากรในระดับปฐมภูมิ โดยบูรณาการการจัดกิจกรรม ร่วมกับการตรวจเยี่ยมโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติขององคมนตรี ประชาชนเข้ารับการตรวจคัดกรองโรคเฉพาะทางหลายด้าน เช่น โรคมะเร็ง เบาหวานขึ้นตา ปัญหาเสพติด และการพัฒนาการเด็กรวมทั้งสิ้น 1,550 คน ใน 3 จังหวัด และบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ สามารถนำไปใช้ในพื้นที่จริง เช่น การดูแลผู้สูงอายุ การผ่าตัดทางทันตกรรม และการให้คำปรึกษา CKD จำนวน 142 คน เกิดการส่งต่อผู้ป่วยที่มีความเสี่ยง หรือมีภาวะผิดปกติอย่างเหมาะสมไปยังโรงพยาบาลในสังกัดกรมการแพทย์ และโรงพยาบาลในเขตสุขภาพ ขยายเครือข่ายไปยังเขตสุขภาพ โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปในพื้นที่</p>
9	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ด้านการวิจัยและประเมิน เทคโนโลยีทางการแพทย์</p>	600,000	573,920	ธ.ค. 67 - พ.ค. 68	<p>อบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 3 หลักสูตร ให้กับบุคลากรทางการแพทย์และ นักวิจัย ในสังกัดกรมการแพทย์ จำนวน 302 ได้รับการพัฒนาศักยภาพและ พัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินงานวิชาการด้านการวิจัยและ ประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์และส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดผลงานวิจัยที่มี คุณภาพและสามารถตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในระดับต่างๆ ได้ โดยมีโครง ร่างการวิจัย เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรการทบทวนอย่างเป็นระบบ (Systematic Reviews) จำนวน 7 โครงการ (ขอถอน 1 โครงการ) และ หลักสูตรการประเมินเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข (Health Economic Evaluation) รวมจำนวน 11 โครงการ (ขอถอน 2 โครงการ) และอยู่ระหว่าง ปรับโครงสร้างการวิจัยเพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการพิจารณาการศึกษาวิจัย ในคน ประจำหน่วยงาน จำนวน 9 โครงการ (เฉพาะโครงการประเภทการ ประเมินเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข)</p>

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
10	โครงการอบรมหลักสูตรการไกล่ เกลี่ยข้อพิพาทและการจัดการ ความขัดแย้งในระบบสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติไกล่เกลี่ยข้อ พิพาท พ.ศ. 2562	215,300	212,751	ส.ค. - ก.ย. 68	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมทั้งสิ้นจำนวน 50 คน และสามารถขึ้น ทะเบียนเป็นผู้ไกล่เกลี่ยตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562 ได้
11	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรรมการ แพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	500,000	279,383	ม.ค. - พ.ค. 68	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการแพทย์ จำนวน 100 คน จากหน่วยงาน ในสังกัดกรมการแพทย์จำนวน 44 หน่วยงาน ร่วมอบรมการรับรู้ถึงกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ลดโอกาสกระทำผิด และเกิดความ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ สามารถจัดเก็บองค์ความรู้ไว้เพื่อให้หน่วยงานศึกษาเพิ่มเติมได้ ส่งผลให้ค่า คะแนน IIT ในปี 2568 ได้คะแนน 83.93
12	โครงการจัดทำมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ของข้าราชการในสังกัดกรมการ แพทย์	600,000	316,038	ก.ค. - ส.ค. 68	ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับ เชี่ยวชาญ ระดับทรงคุณวุฒิและข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส จำนวน 200 คน ซึ่งเป็นผู้ที่มีประสบการณ์และความ เชี่ยวชาญในสายงานต่างๆ จำนวน 57 สายงาน ร่วมรับฟังการชี้แจงแนว ทางการจัดทำมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะฯ และระดม ความคิดในการกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ เพื่อให้ นำเสนอในที่ประชุม อ.ก.พ.กรมการแพทย์ พิจารณาเห็นชอบ และอนุมัติให้ใช้ เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ การบริหารตำแหน่งว่าง ร้อย ละ 1.80 อัตราการสูญเสีย (โอน ลาออก) ลดลงร้อยละ 21.95 หรือ 106 คน จากปี 2567

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
13	โครงการพัฒนาศักยภาพทีมปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ตามมาตรฐานองค์การอนามัยโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	2,599,200	2,455,210	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	<p>1. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทีมปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ระดับตติยภูมิ (MERT; Medical Emergency Response Team) เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับภาวะภัยพิบัติ ภาคทฤษฎี เพื่อพัฒนาทีมปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขในภาวะภัยพิบัติในการช่วยเหลือประเทศไทยและต่างประเทศ ยกระดับทีมฯ ตามมาตรฐานองค์การอนามัยโลก (WHO) ผู้เข้าร่วมทั้งหมด 236 คน ประกอบด้วย วิทยากร คณะทำงาน ประธาน ผู้บริหาร แยกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม ผู้สังเกตการณ์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานต่างๆ จำนวน 11 ทีม เขต 2 พิษณุโลก เขต 3 กำแพงเพชร เขต 4 สระบุรี นนทบุรี เขต 5 นครปฐม เขต 6 ชลบุรี เขต 7 ร้อยเอ็ด เขต 9 สุรินทร์ กองบัญชาการกองทัพไทย กรุงเทพมหานคร กรมการแพทย์ และมูลนิธิร่วมกตัญญู /มูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง</p> <p>2. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทีมปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ระดับตติยภูมิ (MERT; Medical Emergency Response Team) เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับภาวะภัยพิบัติ ภาคสนาม เพื่อพัฒนาทีมปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขในภาวะภัยพิบัติในการช่วยเหลือประเทศไทยและต่างประเทศ ยกระดับทีมปฏิบัติการทางการแพทย์ฯ สู่สากลตามมาตรฐานองค์การอนามัยโลก (WHO) ผู้เข้าร่วมทั้งหมด 320 คน ประกอบด้วย วิทยากร คณะทำงาน ประธาน ผู้บริหาร แยกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม ผู้สังเกตการณ์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทีม MERT หน่วยงานเขตสุขภาพและภาคีเครือข่ายจาก เขต 2 จ.พิษณุโลก เขต 3 จ.กำแพงเพชร เขต 4 จ.นนทบุรี เขต 5 จ.นครปฐม เขต 6 จ.ชลบุรี เขต 9 จ.สุรินทร์ กระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย และรพ.จุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย</p>

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					<p>3. เตรียมความพร้อมวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรมฯ ทีม MERT ก่อนฝึกภาคสนาม ในวันที่ 18 สิงหาคม 2568 เพื่อเตรียมความพร้อมและซักซ้อมความเข้าใจของวิทยากรและวัตถุประสงค์การฝึกฯ ให้ทีม MERT รับทราบก่อนเข้ารับการฝึกฯ ผู้เข้าร่วม onsite ทั้งหมด 40 คน ประกอบด้วย วิทยากร คณะทำงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และผู้เข้าร่วมออนไลน์ คือ ตัวแทนทีม MERT หน่วยงานเขตสุขภาพและภาคีเครือข่ายจาก จ.พิษณุโลก จ.กำแพงเพชร จ.นนทบุรี จ.นครปฐม จ.ชลบุรี จ.สุรินทร์ กองบัญชาการกองทัพไทย และรพ.จุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย</p>
14	<p>โครงการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรมทางการแพทย์กรมการแพทย์ที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	159,235	89,620	เม.ย. 68	<p>1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรจากหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ในด้านการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรม รวมทั้งองค์ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ได้แก่ การอบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านการพัฒนานวัตกรรม จัดในรูปแบบออนไลน์ และระบบ Teleconference (แรงบันดาลใจในการสร้างสรรค์งานนวัตกรรม, ความรู้เบื้องต้นทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property 101), Target Patent Fast-track คืออะไร? ไขคำตอบกับผู้เชี่ยวชาญ, มาตรฐานผลิตภัณฑ์, รักระดับความพร้อมเทคโนโลยี (TRL) ช่วยชี้ความสำเร็จไปอีกขั้น) การประชุมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนร่างคำขอเข้าร่วมโครงการการเร่งรัดสิทธิบัตรมุ่งเป้า (Target Patent Fast-Track) เพื่อการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบฐานข้อมูลนวัตกรรม กรมการแพทย์ และการจัดนิทรรศการผลงานนวัตกรรมทางการแพทย์ กรมการแพทย์ ในงานประชุมวิชาการศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ กรมการแพทย์ ปี 2568 ภายใต้ธีม DMS Center of Excellence : Innovation, Robotics, and Beyond เพื่อให้บุคลากรมีองค์</p>

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					<p>ความรู้และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน การยื่นคำขอขึ้นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา ของกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ การเขียนร่างคำขอเข้าร่วมโครงการการเร่งรัดสิทธิบัตรมุ่งเป้า (Target Patent Fast-Track) เพื่อให้ผลงานนวัตกรรมที่ยื่นคำขอรับสิทธิบัตรการประดิษฐ์และอนุสิทธิบัตรที่อยู่ระหว่างกระบวนการรับจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาให้สามารถยื่นสมัครเข้าร่วมโครงการ และเร่งรัดให้งานวิจัยและนวัตกรรมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และกรรมวิธีที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะได้รับจดทะเบียนสิทธิบัตรการประดิษฐ์หรืออนุสิทธิบัตรโดยเร็ว รวมทั้ง สนับสนุนให้มีการใช้งานระบบฐานข้อมูลนวัตกรรม กรมการแพทย์ และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายเพื่อเพิ่มการสนับสนุนความต้องการของหน่วยงานกรมการแพทย์ สนับสนุนการสร้างแรงบันดาลใจให้สามารถสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม</p> <p>2. จัดให้มีเวทีการประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานการสร้างนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมและผลักดันการยื่นร่างคำขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญามีความถูกต้อง รวดเร็ว ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และนำผลงานนวัตกรรมยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงการพัฒนาและต่อยอดไปสู่เชิงพาณิชย์</p> <p>3. ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์นำผลงานนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในหน่วยงานตนเองและหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ในเชิงสาธารณะ/ต่อยอดในเชิงพาณิชย์ โดยการประสานความร่วมมือและเป็นหน่วยงานกลางสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ และหน่วยงานภายนอก</p>

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
15	<p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (Strengthening Center Of Excellence) กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2568</p>	1,500,000	1,255,588	ธ.ค. 67	<p>1. ผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของกรมการแพทย์ ใน 15 สาขา จำนวน 200 คน มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำบันทึกความเข้าใจร่วมกัน Memorandum of Understanding : MoU) ทั้งในประเทศและต่างประเทศให้กับศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ กรมการแพทย์ ให้เกิดความถูกต้องและไม่ขัดต่อข้อกำหนด</p> <p>2. ผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของกรมการแพทย์ ใน 15 สาขา จำนวน 200 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพการผลักดันหัวข้อปัญหาและเทคโนโลยีด้านสุขภาพเพื่อเสนอเข้าเป็นชุดสิทธิประโยชน์และบัญชียาหลักแห่งชาติ</p> <p>3. ติดตามผลการดำเนินงาน และการเยี่ยมเสริมพลังศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (CoE) ผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของกรมการแพทย์ สาขาโรคทรวงอก จำนวน 20 คน ร่วมจัดทำข้อมูลการขับเคลื่อนข้อมูลสุขภาพ (Data Driven) เพื่อจัดทำ Thailand Medical Service Profile (TMSP) 2025 ของศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ สาขาโรคทรวงอกและแผนการดำเนินงานที่สำคัญเกี่ยวกับศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ สาขาโรคทรวงอก</p>

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					<p>4. ประชุมวิชาการศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 340 คนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ร่วมสนับสนุนการจัดนิทรรศการทั้งโรงพยาบาล/สถาบัน ในสังกัดกรมการแพทย์ และบริษัทเอกชนผู้ผลิตอุปกรณ์ทางการแพทย์และหุ่นยนต์ มีการนำหุ่นยนต์ช่วยผ่าตัดและนวัตกรรมมาจัดแสดงและสาธิตการใช้งานจริง ผู้เข้าร่วมงานได้สัมผัสและเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์ ส่งเสริมการนำนวัตกรรมทางการแพทย์ ของโรงพยาบาล/สถาบันในสังกัดกรมการแพทย์ ผลิตไปใช้และต่อยอด เกิดการจับคู่ระหว่างโรงพยาบาล/สถาบันการศึกษาเพื่อร่วมกันวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมทางการแพทย์</p> <p>5. จัดทำแผนพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ กรมการแพทย์ ใน 19 สาขา ผู้เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของกรมการแพทย์ จำนวน 110 คน ร่วมวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) แผนงาน/โครงการ ต่างๆ ของศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ที่จะดำเนินการใน 3 ปีข้างหน้า (ปี 2569 -2570) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ของกรมการแพทย์</p>

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					<p>6. จัดทำแผนพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (CoE) กรมการแพทย์ สาขาใหม่ 4 สาขา ได้แก่ สาขาระบบรักษาพยาบาลฉุกเฉิน สาขาสุขภาพเพศ สาขาเวชศาสตร์การกีฬา และสาขาโรคไต ผู้เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ของกรมการแพทย์ จำนวน 50 คน ร่วมกำหนดทิศทางของศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่วัดผลได้ สสำรวจความพร้อมของโรงพยาบาล/สถาบันใน COE ทั้งบุคลากร อุปกรณ์ทางการแพทย์ และโครงสร้างพื้นฐาน (อุปกรณ์และสถานที่) เส้นทาง การรักษา (Patient Journey Design) การพัฒนาบุคลากร การสร้างเครือข่ายความร่วมมือการจัดทำระบบการจัดการข้อมูล เพื่อนำข้อมูลจากฐานข้อมูลมาพัฒนางานวิจัย model development และนวัตกรรมต่อไป</p> <p>จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวส่งผลให้ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์มีการจัดทำ Thailand Medical Services Profile Third Edition (TMSP) 2025 ซึ่งเป็นข้อมูลเชิงวิชาการเฉพาะโรคซึ่งสามารถนำไปเป็นชุดข้อมูลศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ที่สามารถนำไปใช้เป็นแหล่งอ้างอิง ในระดับประเทศได้ COE มีการพัฒนาศักยภาพสูง จากผลการประเมินตนเองตาม CoE Scoring 6 มิติของศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (15 สาขา) ที่มีการพัฒนาศักยภาพระดับสูง ในระดับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมใน 6 มิติ มีค่ามากกว่าหรือเท่ากับ 4 ในปี 2568 มีจำนวน 14 สาขา</p>